

# FICHE DE POSTE

**DÉNOMINATION DU POSTE** : Responsable d'antenne territoriale - Dispositif d'appui à la coordination

## RATTACHEMENT DU POSTE

Hiérarchique : Sous l'autorité du directeur du DAC

## MISSIONS PRINCIPALES

Les Dispositifs d'Appui à la Coordination des parcours de santé complexes (« DAC ») créés par la loi n°2019-774 du 24 juillet 2019 visent à simplifier et faire converger les dispositifs existants d'appui à la coordination territoriale des professionnels et de la population notamment les MAIA et les réseaux de santé.

Le DAC a pour missions :

- d'assurer la réponse globale aux demandes d'appui des professionnels qui comprend notamment l'accueil, l'analyse de la situation de la personne, l'orientation et la mise en relation, l'accès aux ressources spécialisées, le suivi et l'accompagnement renforcé des situations, ainsi que la planification des prises en charge,
- de contribuer à la réponse aux besoins des personnes et de leurs aidants en matière d'accueil, de repérage des situations à risque, d'information, de conseils, d'orientation, de mise en relation et d'accompagnement,
- de participer à la coordination territoriale qui concourt à la structuration des parcours de santé.

Dans ce cadre, le responsable d'antenne du DAC propose un service d'appui et de conseil à tout professionnel des secteurs sanitaire et médico-social qui le sollicite, afin d'offrir une réponse globale et coordonnée aux parcours complexes, du fait de la pathologie, du handicap ou de la situation sociale. Au-delà de sa mission de conseil, l'antenne du DAC assure, à titre subsidiaire, la coordination de parcours de santé complexes.

Le responsable d'antenne veille par ailleurs à renforcer les articulations et la coordination territoriale entre les acteurs.

## ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Vous représentez le DAC au niveau local et portez les missions du DAC. (Éducation thérapeutique du patient, coordination des parcours et gestion complexité.)
- Vous participez avec l'équipe de direction à la construction du DAC
- Vous impulsez et êtes garants de la mise en œuvre progressive sur le territoire de l'antenne du DAC, à compter de juillet 2022.
- Vous encadrez, supervisez, accompagnez et animez l'équipe de gestionnaires de cas de l'antenne.
- Vous faites le lien entre les informations cliniques recueillies par les gestionnaires de cas, et l'organisation des réponses territoriales en termes de soins ou d'accompagnement médico-social.
- Vous rendez compte de votre action auprès des partenaires engagés dans le DAC.

## CONDITIONS D'EXERCICE

Lieu d'affectation :

1 responsable sur le site de Saint Nazaire, de Nort sur erdre, de Pornic, de Nantes, et d'Ancenis (lieu d'affectation à envisager lors du recrutement).

Quotité de travail : 100%

## RÉFÉRENCES MÉTIER

Métier : Manager d'équipe et partenarial.  
Catégorie : A  
Filière : Administrative / Médico-sociale  
Cadre d'emplois : Attaché -e / Conseiller -ère socio-éducatif -ve, cadre de santé.  
Rémunération : Selon expérience, sur la base de la grille indiciaire attaché territorial.  
Expérience

## PROFIL SOUHAITÉ ET PRÉ-REQUIS

### Connaissances attendues :

- Connaissance des problématiques des politiques sociales et plus spécifiquement des personnes âgées
- Connaissance des dispositifs et de la réglementation en vigueur dans le domaine de la prise en charge de la dépendance et du système de soin.
- Connaissance en politique de santé publique, idéal éducation thérapeutique du patient
- Expérience en management d'équipe <10
- Développement partenarial
- Méthodologie de projet et management par projet

### Compétences attendues :

- Niveau master 2 tourné vers l'organisation et la gestion sanitaire médico-social, développement social et partenaire territorial.
- Le responsable d'antenne devra avoir suivi ou s'engagera suivre la formation dispensée par l'école des hautes études en santé public (EHESP).
- Être en capacité d'analyser et d'identifier des problématiques afin d'adapter le mode d'organisation du DAC au territoire.
- Intérêt pour la santé publique et les politiques médico-sociales
- Aptitude d'analyse en systémie et sociologie des organisations.
- Capacité au travail en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à impulser des actions et des projets.
- Aptitude à la négociation et à la médiation.
- Organisation, rigueur, autonomie.
- Maîtrise de la bureautique.
- Capacité d'innovation et force de proposition

Recrutement contractuel possible en contrat à durée déterminé ou en contrat à durée indéterminée de droit public

Pour complément d'information : *décret n° 2021-295 du 18 mars 2021 relatif aux dispositifs d'appui à la coordination des parcours de santé complexes et aux dispositifs spécifiques régionaux.*